

Persoonlijke effectiviteit voor PMO-ers

Succesvolle project-, programma- en portfolio-ondersteuning

In de training P3O Foundation wordt gewerkt aan de inhoudelijke context van de PMO'er. Foundation gaat over het leren van proces en structuur. Maar hoe krijg je de geleerde zaken in de praktijk nou voor elkaar. In de opzet van dit trainingstraject wordt dus gefocused op aandacht voor de persoonlijke effectiviteit en de dynamische werkomgeving van de PMO'er. Door dit intensieve traject is een verandering vanuit de persoon naar de organisatie toe mogelijk. De deelnemers krijgen inzicht in hun persoon door het traject en de interactie met de andere deelnemers. Ook het Talenten Motivatie Assessment zorgt voor bewustwording en dient als intensief handvat voor de deelnemers om hun persoonlijke effectiviteit te verbeteren.

Opzet van de Training

De training bestaat uit 5 dagen en een terugkomdag. De 1ste dag is de focusdag, gevolgd door 2 x een sessie van twee opeenvolgende dagen. De laatste facultatieve dag is de terugkomdag. Kern thema's die aan de orde komen zijn:

- Communicatie en profilering
- Beïnvloeden en machtsbronnen
- Nee verkopen en assertiviteit
- Conflictvaardigheden en omgaan met weerstanden
- Managen van verwachtingen opdrachtgever/opdrachtnemer
- Overdracht van structuur naar uitvoering/gedrag
- Bevorderen van proactiviteit
- Feedback geven
- Sterkte/zwakte analyse, talenten motivatie assessment

Er wordt geoefend door middel van intervisie waarbij specifiek nog gekeken wordt naar stijlkeuzen in gedrag en proactief handelen, werkdruk en reflectievermogen.

Aanpak

In de aanpak om te komen tot een verandering in gedrag onderscheiden we drie fasen:

1. Verwerven van inzicht in de wijze waarop je overkomt en welke indruk je maakt.
2. Verdieping: ervaren knelpunten en helderheid krijgen over gewenst gedrag.
3. Aanleren gewenst gedrag: de deelnemers krijgen de mogelijkheid om meerdere keren hun nieuwe gewenste gedrag te oefenen.

Wij staan voor persoonsgerichte ontwikkeling, stevige feedback en resultaatgerichtheid. Als mensen zich bewust zijn van hun gedrag en de effecten daarvan op anderen en op het werk, dan kunnen ze resultaatgerichte keuzes maken. We gaan daarbij de confrontatie niet uit de weg, maar benoemen datgene wat door collega's of klanten wordt verzwegen. Dit doen we in een open en informele setting.

De deelnemer is verantwoordelijk voor het inbrengen van vraagstukken, probleemstellingen en het uitvoeren van opdrachten. De trainer/adviseur helpt om inzicht te creëren, vraagstukken in een kader te brengen, geeft feedback en opdrachten en creëert de situaties, waarin de deelnemer nieuw gedrag kan aanleren.

Om in het traject de garantie te bieden dat alle deelnemers goed begeleid worden, werken we met een voorkeursgrootte van 10 deelnemers.

De training wordt georganiseerd in samenwerking met Intermedius en Hedeman Consulting.